

**DAFTAR PUSTAKA**

- Amalini, H.F., Musadieg, M.A., & Afrianty, T.W. (2016). Pengaruh Locus of Control Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 68-77. Diambil dari [https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as\\_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Locus+of+Control+Terhadap+Kepuasan+Kerja+dan+Kinerja+%28Studi+Pada+Karyawan+Perusahaan+Daerah+Air+Minum+%28PDAM%29+Kota+Malang%29&btnG=](https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Pengaruh+Locus+of+Control+Terhadap+Kepuasan+Kerja+dan+Kinerja+%28Studi+Pada+Karyawan+Perusahaan+Daerah+Air+Minum+%28PDAM%29+Kota+Malang%29&btnG=)
- Ary, I.R., & Sriathi, A.A.A. (2019). Pengaruh Self Efficacy dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 30. Diambil dari <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=1370108&val=989&title=PENGARUH%20SELF%20EFFICACY%20DAN%20LOCUS%20OF%20CONTROL%20TERHADAP%20KINERJA%20KARYAWAN%20Studi%20Pada%20Ramayana%20Mal%20Bali>
- Azwar, S. (2014). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program Ibm SPSS. Edisi 7*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hurlock, E.B. (2012). *Psikologi Perkembangan Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan (terjemahan)*. Jakarta: Erlangga.
- Jonathan, S. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kamasanthi, T. (2008). Hubungan Locus of Control Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawati Yang Berumah Tangga Di PT X Tangerang. *Jurnal Psikologi*, 6(2), 63-69. Diambil dari <https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Journal-4992-TriKamasanthi.pdf>
- Khotimah, K. (2009). Diskriminasi Gender Terhadap Perempuan Dalam Sektor Pekerjaan. *Jurnal Studi Islam Gender dan Anak*, 4(1), 158-180. Diambil dari <https://ejournal.uinsaizu.ac.id/index.php/yinyang/article/view/226>
- Kumaladewi, A.P. (2016). Analisis Pengaruh Locus of Control, Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen

- KCU Semarang. *Skripsi* (dipublikasikan). Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Diponegoro. Diambil dari [https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as\\_sdt=0%2C5&q=Analisis+Pengaruh+Locus+of+Control%2C+Employee+Engagement+Dan+Kepuasan+Kerja+Terhadap+Kinerja+Karyawan+PT+Taspen+KCU+Semarang&btnG=](https://scholar.google.com/scholar?hl=id&as_sdt=0%2C5&q=Analisis+Pengaruh+Locus+of+Control%2C+Employee+Engagement+Dan+Kepuasan+Kerja+Terhadap+Kinerja+Karyawan+PT+Taspen+KCU+Semarang&btnG=)
- Kurniawati, I.D. (2014). Masa Kerja Dengan Job Engagement Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(2), 311-324. Diambil dari <http://ejournal.umm.ac.id/index.php/jipt/article/view/2005>
- Mali, V. (2013). A Study On Locus Of Control and Its Impact On Employees Performance. *International Journal Of Science And Research*, 2(12), 149-151. Diambil dari <https://citeseerx.ist.psu.edu/document?repid=rep1&type=pdf&doi=b6ace0bc9efcf045c9c4ec19a0bb022d755cb39e>
- Mariyani, I. (2010). Perbedaan Kecenderungan Pembelian Impulsif Ditinjau Dari Internal Locus of Control dan External Locus of Control. *Skripsi* (dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Sumatra Utara. Diambil dari <https://core.ac.uk/download/pdf/160445043.pdf>
- Mulyani, S. R., Sari, M. W., Sari, V. N., & Tawakalni, W. (2019). The Effect Locus of Control and Organizational Culture Toward Employee Performance with Organizational Commitments as Intervening Variable. *JEMA: Jurnal Ilmiah Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 16(2), 147-159.
- Nugraha, S., Reniati, R., & Diki, D. (2021). Pengaruh Penilaian Kinerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Jenderal Pajak Area Kota Pangkal Pinang). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 167-182.
- Prabowo, M.F. (2018). Pengaruh Job Redesign dan Performance Appraisal Terhadap Job Satisfaction dan Employee Performance. *Skripsi* (dipublikasikan). Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Diambil dari <https://dspace.uii.ac.id/bitstream/handle/123456789/9505/SKRIPSI%20Mohammad%20Fadhillah%20Prabowo.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Schultz, D., & Schultz, S.E. (2016). *Teori kepribadian edisi 10*. Jakarta: EGC.

- Sudiartini, N.L.Y., & Mimba, N.P.S.H. (2018). Pengaruh Locus of Control dan Budaya Organisasi Berbasis Tri Hita Karana Pada Kinerja Badan Pengawas. *E-Jurnal Akuntansi*, 381-407. Diambil dari <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1916688>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r&d*. Bandung: Alfabeta.
- Wiriani, W., Piatrini, P.S., Ardana, K., & Juliarsa, G. (2013). Efek Moderasi Locus Of Control Pada Hubungan Pelatihan Dan Kinerja Pada Bank Perkreditan Rakyat di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Bisnis*, 8(2). Diambil dari <https://repositori.unud.ac.id/protected/storage/upload/repositori/9e54845643ec10cf7fa324d79ab7b272.pdf>
- Yusnaena., & Hayati, S. (2018). Pengaruh Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang. *Jurnal Ekonomi*, 121-130. Diambil dari <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/viewFile/983/859>
- Zakiah, K. (2017). Pengaruh Locus of Control Internal, dan Locus of Control Eksternal Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pembisnis MLM (Multi Level Marketing) Oriflame di Surabaya Dalam Komunitas M3 Network. *Skripsi* (dipublikasikan). Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Diambil dari <http://etheses.uin-malang.ac.id/9077/1/11410097.pdf>